港燈通訊

出版：港燈電力投資公司職工會
地址：香港北角蜆殼街18號嘉昌商業中心6樓
電話：25718064　傳真：25710758
WhatsApp：53899436
二零一五年一月　△非賣品△
本會辦公時間：星期一至星期六
上午10時至下午6時30分
星期日及公眾假期休息

工會於 11 月 25 日就公司調薪問題覆函公司，全文如下：

港燈電力投資有限公司
香港電燈有限公司
董事總經理尹志田先生：

公司 2014 年 9 月 30 日來函，覆本會有關 2015 年度調薪事，建議公司以通脹為準則，公司不能認同。而堅持以“按績論酬”和個人表現評核，是一套有理念加薪安排，有助獎勵盡力做好工作持績進步僱員，看來頗好。既然以“按績論酬”，就應以公司業績盈利落實普遍予員工分享。但我們員工所感受的，年年調薪多是比通脹上漲率低，有的低至只加一、二個百分點。有盡力做好工作的，其評分比其他人低，是否是公司評分結構準則不健全，還是執行不力偏頗？我們員工認為：公司調薪問題，搬出那麼多名目技巧，左調右搭，跳不出離不開比通漲率低的框框。我們所看到的“按績論酬”是虛假的。是公司一種掩飾降低成本，牟取高利潤，財經技巧。壓低員工實際工資，令員工蒙受工資下降損失，生活質素下降困苦！產生怨氣，員心渙散離棄，也形成公司在員工心目中感受大不如前！？公司基本員工由九十年代三千多人下降至現在二千人左右，大量熟練熟悉電力運行技術員工離開，也反映公司凝聚力消退。這對保障企業維護電力穩定承擔服務社會穩定電力責任，有頗大不良影響。因此，本會對公司以虛假“按績論酬”調薪安排是有異議的，不能認同的。

本會仍建議：以通脹上漲率為調薪準則。是符合經濟規律市場運行正途的，也符合近年來社會上對調薪都強調按百分比進行趨勢。又能展示公平公開促進員工互信協作，員工生活質素有合理保障釋出益處。心境工作舒暢。對公司有凝聚員工凝聚力，履行企業穩定電力服務社會責任。正如公司所提，須顧及政府，市民需要。我們相信政府與市民需要的絕不會是要公司壓低員工待遇，而是要公司保障電力穩定優質服務，這就說明需要公司有一支有互信合作有凝聚力電力技術人員隊伍以保障。

來函表示：公司每一個職位，都有其相應薪酬及薪酬範圍。一般機構到達頂薪者之薪酬安排會止於其頂薪點。意即到達頂薪點者，停止其按年因通脹調薪。本會與員工指出：公司近年來對頂薪者的調薪，代之以一年一年補薪做法。這是極不合理不道義的。不可接受，堅決反對！

1) 怎樣算是達到頂薪點，而終止其薪酬於頂薪點，不給予按通脹上升調薪呢？假設:比如一位5級員工,其薪酬由起點(低點)11,000元至終點(高點)12,000。這是否列為到達頂薪點就不能按年因通脹調薪。若果他又不獲或不能升級而仍在公司工作，豈不是永遠受凍薪，年年工資受通脹侵蝕下實際工資下降受雙重剝削之苦。這說明止於頂薪點定義，是站不住腳的，不合理的。我們員工絕不能同意而是堅決反對的。

2) 公司既有職級薪酬及薪酬範圍，公司有責任明確公佈各職級中每個職級薪酬由低點至高點資料，公開供員工遵守和追求進步進取。

綜合上述情況：對 2015 年度調薪：提出以下要求：

1) 調薪以通脹比率，按職級劃一為基準準則。

2) 到達頂薪點者僱員，須與未到頂薪點者僱員，同樣享有按通脹比率調薪。不同意止於頂薪點不合理錯誤做法。

特此致函　董事總經理閣下，誠希公司體恤員工合理訴求，作出良好回應，促進勞資關係和諧協作為荷，謹此候覆，此致

台端並祝安康

港燈電力投資公司職工會

主席：馮向文

2014 年 11 月 25 日

香港公共事業工會聯合會　港燈電力投資公司職工會 合辦
工聯康齡長者服務社 協辦

新春行大運 2015 ~

最新大澳文物酒店、昂平廣場、昂平市集一天遊

出發日期：2015 年 3 月 15 日（星期日）

費用：每位$145　每位長者會員(55 歲或以上)$135

集合時間：上午 8 時 45 分香港仔南寧街(渣打銀行對面)

上午 9 時正 北角天后地鐵站留仙街

(天后站 A2 出口)

行程：遊覽天壇大佛、寶蓮寺、大雄寶殿

昂平園景廣場 ~ 於菩提路旁放置有十二尊造型生動的藥師神將、代表晝夜十二時辰的護法神，並放置有四十盞石造蓮花燈。

昂平市集 ~ 可自費參觀「與佛同行」佛教互動館、感受「靈猴影院」新科技影視效果。

午餐 ~ 於寶蓮寺享用齋宴。

大澳市集“水鄉威尼斯”及大澳文物酒店等名勝。

截止報名日期：2015 年 2 月 18 日　　**旅行社牌照號碼：350065**

港燈公司致工會信函，全文如下：

港燈電力投資有限公司
HK Electric Investments Limited
於開曼群島註冊成立的有限公司 Incorporated in the Cayman Islands with limited liability
香港堅尼地道四十四號港燈中心
Hongkong Electric Centre, 44 Kennedy Road, Hong Kong
電話 / Tel 2843 3111 **傳真** / Fax 2810 0506
電郵 / Email mail@hkei.hk
www.hkei.hk

港燈電力投資
HK Electric Investments

馮向文先生
港燈電力投資公司職工會
香港北角蜆殼街 18 號
嘉昌商業中心 6 樓

馮先生:

多謝 貴會來信。關於僱員調薪事宜，公司在過往覆函中已詳細說明，須以整體理解，現爲 閣下再闡釋如下：

公司除考慮營運成本外，也顧及政府、市民、僱員、股東等各方面的需要。在僱員調薪安排上，公司會每年檢討僱員薪酬福利，及考慮包括通脹等多方面的因素，也會參考其他因素如市場同類型機構的薪酬調整資料，以確保僱員的薪酬具市場競爭力。一般機構做法，均不再單以通脹爲調薪的唯一考慮因素，蓋此做法是未能有效地獎勵表現良好的僱員。故 貴會以調整電價作比喻及提議只以通脹率作僱員調薪之唯一考慮因素，公司實不能認同。

透過績效表現管理系統，按僱員職位要求評審其工作表現，再根據其工作表現調整薪酬 -「按績論酬」；這正是一套有理念及系統的績效評核及加薪安排，有助獎勵盡力做好工作和持續進步的僱員；亦讓有需要改善工作表現的僱員，清楚明白其需要改善的地方。再者，機構內每一個職位，都有其相應的薪級及薪酬範圍，以反映其工作的責任及價值，一般機構對到達頂薪者之薪酬安排也會止於其頂薪點，這是市場普遍的做法。

港燈肩負着服務市民及供應穩定電力的責任，同時秉承勞資協作之優良傳統，關愛僱員，歡迎僱員的意見，務求做到更好，互惠共贏。

謹此多謝來函。祝

工作愉快！

董事總經理
尹志田 謹啓
(胡國光 代行)

2014 年 9 月 30 日

香港公共事業工會聯合會 主辦　　職業性失聰補償管理局贊助

聽覺保護要關注　羊年新春行大運

出發日期 ： 2015 年 3 月 15 日(星期日)

費用：會員 190 元；非會員 200 元(大小同價)

集合時間及地點 ：

A．09:00 油麻地永星里

B．08:30 沙田正街希爾頓中心(實惠門口) (逾時不候)

團費已包：午餐、旅遊專車 / 意外保險(3-85 歲香港居民)

西貢上窰古村 ~原是一座建於十九世紀末的客家村舍，經重修後於 1984 年開放為博物館。

午餐於西貢新德記漁村酒家享用超值海鮮宴。

大埔三宮廟~午餐後乘車至大埔三宮廟。於清初建成，距今三百餘年。一九三六年因受超級颱風吹襲，被徹底摧毀，至 02 年獲多名村民集資重建，終重建成功。更可遠眺新落成的觀音像。

行程遊畢，約下午五時於出發地點解散

海鮮宴菜單

高湯焗海中蝦(伊麵底)
清蒸海青班
蒜茸粉絲貝
鹽焗東風螺
豉椒炒海蛤
椒鹽鮮魷魚
田園靚時蔬
家鄉煎蠔餅
薑汁蛋白炒飯
合時果盒