



工會八十四周年聯歡會花絮



7月18日工會在御名軒酒家舉行慶祝工會創會八十四周年聯歡會。得到大家踴躍支持，出席會員、同事二百多人，大排筵席，歡笑聲不絕，熱鬧異常！

本會主席馮向文在會上致詞，並宣讀本會就港燈員工調薪問題致公司信函內容，在信中工會明確指出現時公司調薪制度存在很多不合理地方，並力陳公司現有的虛假的“按績論酬”政策措施，導致公司同事人心渙散士氣低落等等問題。

信中更特別強調，公司過往對薪酬到達頂點的僱員，用一年一次性發放款項手段，實乃剝奪僱員應有薪酬計算利益收入，此舉不但對現有到達頂薪點僱員做成傷害，亦令未到達頂薪點僱員感前景暗淡失望。

最後信中工會向公司提出3項建議。全場以鮮有肅靜聆聽呼應並以熱烈掌聲同意工會去信公司，給予工會莫大鼓勵！

會場佈置一新，同場工會舉辦攝影作品展，展出會員精心傑作，作品題材廣泛。與會者無不駐足欣賞。宴會開始，抽獎及遊戲等環節令在場眾人沉浸在一片歡樂氣氛中。融滙著一派團結友誼中盛況熱烈，大會至十時半完滿成功結束。



第五十一屆(2014 -2015年)會務報告

今日工會召開第52屆代表大會，今年是我會創立84周年，我會自1931年在英國殖民地統治專制年代創立，經歷了日本侵華佔港白色恐怖時期。1945年，日本投降，迅速恢復工會活動投入香港工人大家庭行列，1948年參與組織「工聯會」的發起會之一，從以娛樂互助協會形式，提升為有法定代表性工會組織。工會自成立以來堅持「愛國愛港」，團結進取，自力更生，自強不息的方針，依靠全體會員及執委的努力茁壯成長。1946年取得港燈工人首個簽訂勞資協約、勞動待遇條件，保持至今。確是我們港燈工人榮譽。我們一定要以堅定不移意志，堅忍不拔毅力精神，把前人艱苦創業、繼業優良傳統發揚光大。

在過去一年來，工會在各位執委、咨委及代表的共同努力下，會務持續發展，現將第51屆（2014至2015年）會務工作報告於下：

一、堅持“愛國愛港”，關注社會方面

去年七月本會代表團一行二十多人，訪問廣東電網公司工會進行友好交流。旅程中更受到廣東電網公司工會、陽江供電局工會熱情款待。在旅程中除了增廣見聞外，促進兩方互相交流，提高愛國情懷，令團員能認識祖國日新月異的進步。

關注社會方面，本會為響應工聯會要求政府，實踐承諾，切實制定及執行保障僱員權益的各項政策等訴求，組隊參加工聯會五·一遊行。

此外，為支持工聯職安健協會向受傷工友及家屬提供更完善的援助，本會發起會員參與工聯職安健協會步行籌款籌得壹筆款項。

二、 維護員工權益方面

本會去年收到兩宗會員申訴個案。

1. 客戶中心同事張小萍女士於 1996 年受僱港燈公司工作，至今十七年，其僱員福利待遇：雙薪、獎勵、醫療、免費用電全沒有。2013 年 5 月向主管提出幫她向公司要求加薪，始獲公司加薪 300 元，並獲嘉許：“良好工作表現”。但至 2014 年 1 月 8 日通知她，60 歲須退休只發給她一份“法定”強積金及月薪合共八萬多元。連今年度雙薪、獎勵都沒有，全被取消剝去。
工會在 2014 年收到張女士申訴，認為公司做法不合理。協助張女士向公司交涉，據理爭取合理解決。工會並一再去信公司交涉，投訴勞工處協調處理。在經歷一年時間，於 2015 年初在勞工處見証下，公司終願意以和解方式發給一筆款項賠償給予張小萍女士，個案得以解決結束。
2. 南丫電廠消防部同事，在公司工作多年以來緊守公司每天上班規則 24 小時，其中工作 16 小時，8 小時休息留廠，其實是應急召喚。上班 24 小時內，全天都在南丫電廠內，不能離開電廠。一有急事發生，須立即出發工作，且規定 4 分鐘到達發生事故地點工作。平時也有承擔公司安排分配，夜間醫療服務隊，急救護理工作責任。然而公司發給他們工資，只是 16 小時。而 8 小時候命應急召喚時間，沒有工資待遇。多年來曾多次向部門負責反映，都沒有明確解釋。
工會接到消防部同事反映後，據情據理致信公司提出要求交涉。指出當值 16 小時晚上 8 小時留廠休息要工作是不合理錯誤的。並希望公司在獲利之下作出合情合理的補償。在經過大半年爭論下，直至 2014 年 9 月之前公司依然不願意解決，繼續採取拖延手段。在勞工處努力協調下，把近二十年，8 小時留廠工作候命應召付出無償勞動。根據勞工法減為六年要求補償。公司在接到消防組同事的追索賠償數據後，又再諸多玩弄手段推搪。對於公司不斷的無了期拖延，消防組同事由工會陪同下經勞工處轉介，勞資審裁處提出追索賠償以祈解決。

三、 加強團結，舉辦福利康樂工作

去年度本會發展了一批新會員，加入工會，補充工會力量，但距離目標尚遠，故須繼續發展會員。為加強會員聯繫，本會去年度撥出款項，用作會員之福利康樂活動，如下：祝賀會員新婚、添丁之喜、協助 4 位會員仙遊後事。去年舉辦多場優待會員員工，慶祝會慶晚宴與職業性失聰補償管理局合辦蛇讎聯歡會。舉辦新春行大運和香港一日遊。均獲熱烈踴躍支持，圓滿成功。開辦攝影班、跆拳道班、太極班，豐富會員、員工、家屬文娛生活；參加公共事業工會聯合會活動。提供“工聯會”主辦福利優待會員。如二十萬元意外保險，醫療所中西醫服務等等。

以上各項工作有賴會員員工的長期支持才能圓滿成功，多項工作取得發展，更是全體執委、會員代表及工作人員團結奮鬥的成果。

四、 新一年會務工作要求：

未來工會將繼續爭取公司改進員工調薪準則「以按通脹為調薪準則做法」；及對職位上已達頂薪(巴頂)的僱員，須以未到頂薪點僱員，同樣把當年調薪應得金額列入底薪計算。

對於消防組同事申訴個案，事件仍在辦理交涉！維護員工會員的權益，是工會職責職能、也是辦會之主要宗旨，工會一定盡一切努力捍衛會員同事的權益。成功在於會員員工團結支持。

以下是新一年會務工作要求：

1. 致力勞資關係和諧協作，促進電力穩定發展，建基社會責任服務社會。
2. 大力發展會員，充實工會基業，壯大工會，提升工會發言權，利於維護爭取員工合法合理權益。
3. 辦好會務，舉辦福利康樂活動，適應會員員工生活需要。增強工會活力。繼承前輩足跡，創業精神，努力奮鬥！

最後，祝各位身體健康！家庭生活幸福美滿！謝謝大家！

工會主席：馮向文
2015 年 5 月 16 日

工會於 7 月 21 日就公司調薪問題覆函公司，全文如下：

港燈電力投資有限公司

香港電燈有限公司

董事總經理尹志田先生：

本會於 2015 年 6 月 11 日舉行執委代表會議，就公司 3 月 2 日回應本年度調薪問題的覆函進行討論，一致表示：不認同，提出批評，覆函內容不切實際，不解決問題，是一強加於員工做法，現將公司覆函提要論點簡列於下：

- A：“按績論酬”是香港機構廣泛採用僱員調薪機制。
- B：是僱員在不同場合表示這機制是能有效地分辨同事工作表現和獎勵良好工作表現僱員。
- C：每位僱員皆有責任做好自己工作，同心協力，與時並進。
- D：對於薪酬到達頂點僱員，公司過去幾年都另有發放一次性款項以作鼓勵。

我們員工指出：對薪酬機制說得那麼完美，應把完美內涵具體詳細地公佈予僱員鑒賞，例如各工種，每一職級，職級薪酬界定。特別是到達頂薪點的界定，其職級內涵是怎樣的，及職級薪酬內容的界定是怎樣的。令僱員明瞭相信，以示透明公正有章有序可行。我們員工指出，公司對僱員工作待遇若真的是完美的，我們工會是絕不會提異議的，更不會無事實依據，亂提議修正的。

本會須嚴正指出：公司現行調薪機制做法，並非效仿香港機構廣泛採用的。而是沿著公司源自 2000 年推出追逐牟取高度盈利，高回報，高分紅政策，所提出四項計劃目標而行：1)以股東高利潤回報為首要。2)節省人力資源成本開支。3)物色廉價承辦商承判工程。4)找尋接近原廠零配件。

二十一世紀一甫開始，就進行一連串部署，“節省人力資源成本”路向，朝著員工職業生活福利開刀：甲)開頭來個以關心僱員可減少開支，把原有屬工資性質“年終雙薪”，改為福利性“旅遊津貼”便利過渡？乙)以“經人力資源詳細檢討”沒有職位為由解僱員工，圖謀削減人力鋪開大裁員之路。丙)為圖謀擺脫勞資協議原僱員退休金保障制度責任，改為把原有僱員退休金結算，轉為寄存公司指定投資公司，可自行投資。丁)為牟取南丫島廠員工三號颱風上下班勞動價值，企圖強行改變三號颱風安全下班慣例。

在工會與員工，堅持電力企業社會責任，和維護員工職業生活權利職能，以據理鬥爭，堅決反對下，取得 1)年終雙薪得以保存。2)阻遏公司在解僱了九名員工取得基本可接受解決下停止大裁員。3)協議糾正為以當年退休金結算所應有金額，加上逐年加薪應得退休金合計總數，乘 3%利息寄存公司保障，並規定一年一次通報僱員。4)在爭拗不休長達二十年至 2013 年南丫海難悲慘事故，工會鄭重去信公司，嚴正敦促公司須明確恢復保障南丫電廠僱員三號颱風安全下班。公司於當年 7 月 5 日覆函工會，明文宣告三號颱風全廠員工除輪值班及受編當風更緊急值班人員外，其他人員包括工程師，文職員，一概下班及無須上班。南丫電廠近千員工恢復三號颱風安全下班而結束。

員工指出：覆函 B)所謂：是僱員在不同場合已表示這機制是能有效地分辨同事工作表現獎勵良好工作僱員。這班在不同場合僱員，對薪酬機制，讚賞可謂已臻完美無缺陷，說出這種違背事實真相，對同事權利利益的表態，是不負責任錯誤的。迎合公司解決一時間問題，但加深員工受不公平的怨氣越來越深，產生增長對公司背棄離心傾向危

機的危險度，對電力穩定服務社會責任的不利。務必認真檢討糾正，防範杜絕未來發展。

一支有崇尚殷切期望公司感情僱員隊伍，在公司以虛假”按績論酬”政策措施下，幾已消失憤然離去的離去，退休的退休，不少心態做一日和尚敲一日經，士氣渙散低落，與昔日士氣高昂天淵之別。作為一家負社會穩定運作電力企業，須認真嚴肅關注。而對當前狀況，公司採取主動重建恢復勞資關係正常化，消除勞資不協調現狀，促進勞資關係和諧合作，邁步向前與時並進新格局，為企業健康發展，履行企業社會責任道義作出貢獻！

員工指出：覆函 C)所提：每位僱員皆有責任做好自己工作，“同心協力”與時並進。我們員工是理解的，也是這樣做負責任工作的。公司今天享有電力穩定優質供電服務社會的盛名，名利雙收，和公司每一項工序工程成功完成。斷不光是公司一紙公文，計劃，指令就能達成的，是與員工負責任工作達成分不開的，不可抹殺。

在員工負責任工作，完成公司業務成果，公司須有一個公平與員工分享的做法，保障員工實際工資水平，不受物價通脹侵蝕而降低生活質素。支撐員工“同心協力，與時並進”方能有效。若以像現在這樣祇顧企業高盈餘，壓制削弱降低員工實際工資收入，越來越加深生活困難度，要員工“同心協力，與時並進”是風馬牛不相及大笑柄。

員工指出：覆函 D)所示：對於薪酬到達頂點的僱員，公司過去幾年都有發放一次性款項，以作鼓勵。廣大員工對公司這一做法，一貫表示堅決反對！由於公司不認真徹底糾正，從開始完全停止調薪；到改為把按月調薪數目 1x12 總其成一年發放一次性款項算數，及恢復調薪的做法；時而這，時而那，左右不定，造成繼續爭拗。我們擴大員工嚴正指責，公司對薪酬到達頂點僱員，用一年一次性發放款項手段，取代其因通脹調薪權利，實乃剝奪其往後年年月月有薪酬計算利益收入，反說成是鼓勵，令人不齒心慄。反映公司對長期誠懇付出青春辛勞工作老僱員冷漠歧視狀態，也不遵守勞資薪酬協約慣例！既對現有到達頂薪點僱員傷害打擊，也對未到達頂薪點者的打擊傷害，在公司工作將是凍薪冷漠歧視而感前景暗淡失望反感！

我們員工同樣理解港燈電力公司須承受政府、社會電力穩定履行服務社會繁榮責任的企業。勞資應遵循勞資利益有利方向進取，促進企業健康發展。為此本會對以上調薪問題，提出下列幾點意見要求：

- 1) 調薪以通貨膨脹上升比率為準則：符合經濟運作規律，公平合理，保障員工生活質素，具凝聚員工“同心協力，與時並進”動力！
- 2) 對負責任工作表現良好僱員，恢復設立公開獎賞晉升機制，根據其表現予以獎勵。更能鼓勵僱員上進，鞭策工作責任感！
- 3) 對薪酬到達頂點僱員應與未到頂薪點員工同樣以按年按通脹比率調薪。執行同工同酬制度！

特此致函 董事總經理閣下，務希能體諒員工誠摯意見要求，予以良好回應，促進勞資關係和諧向前，履行電力穩定服務社會責任添活力為盼，此致

台端並祝安康

港燈電力投資公司職工會
執行委員會
2015年7月20日



昂坪 360
PING 360

愛上藍·戀上綠
It's blue. It's green. It's love naturally



香港工會聯合會的屬會及贊助會會員優惠 購買昂坪 360 來回標準纜車車票

約6折優惠

由 2015 年 8 月 1 日至 2015 年 11 月 30 日，香港工會聯合會的屬會及贊助會會員可憑有效「工聯咭」或「工聯之友咭」於昂坪 360 票務處以約 6 折優惠價購買昂坪 360 來回標準纜車車票：

來回標準纜車	原價	優惠價
成人	HK\$165	HK\$98
小童 (3-11 歲)	HK\$85	HK\$58

額外優惠：

憑「工聯咭」或「工聯之友咭」，更可於昂坪 360 票務處購票時以 HK\$50 優惠價錢升級不同的服務，體驗更不一樣的纜車旅程。

- 升級單程纜車為水晶車廂。
- 購買 360 動感影院入場券。
- 購買 360 舞台入場券。
- 購買與佛同行入場券及小食券。

使用條款及細則

1. 車票有效期為出票當天日期，逾期作廢。
2. 纜車營運時間：星期一至五 10am 至 6pm、週末及公眾假期 9am 至 6:30pm 適用。
3. 每位會員於優惠期內可享用此優惠購買最多四張車票。
4. 門票不得兌換現金，不設退款及延期。
5. 小童票只適用於 3 歲至 11 歲之小童。11 歲或以下之小童必須由年滿 15 歲或以上人士陪同方可乘搭纜車。
6. 2015 年 9 月 7 日至 9 月 24 日為昂坪 360 纜車保養及維修日。在此期間，昂坪纜車將暫停服務，敬請留意。
7. 有關昂坪 360 的最新活動、營運時間和保養及維修日等詳情，請瀏覽昂坪 360 網站：www.np360.com.hk。
8. 如有任何爭議，昂坪 360 將保留更改此優惠之權利而毋須另行通知。

 香港公共事業工會聯合會 主辦



職業性失聰補償管理局



勞工處 贊助

聽覺保護推廣暨

慶祝中華人民共和國成立 66 周年國慶聚餐

日期：2015 年 10 月 3 日 (星期六)

地點：旺角倫敦酒樓三樓 (彌敦道 612 號好望角大廈)

時間：四時恭候，八時入席

費用：每位 \$200 元 (每席 \$2400)

內容：麻雀耍樂、卡拉 OK、歌舞表演、有獎填字遊戲和問答
遊戲、幸運大抽獎

報名或查詢：歡迎致電 25718064 或 WhatsApp 53899436

菜單

鴻運金豬拼盆

美果玉蝦仁

彩鳳花姿片

瑤柱鴛鴦蔬

花膠四寶羹

生財北菰玉掌

清蒸游水雙石斑

當紅炸子雞

元貝海味飯

長春伊麵

杞子桂花糕

每席奉送啤酒六罐、汽水六罐