



## 工會創會 85 周年會慶花絮

7月23日(星期六)工會假座北角富臨皇宮大酒樓舉行慶祝創會85周年會慶。應邀出席嘉賓：武漢市總工會常務副主席李丹芳率領代表團；廣東電網工會主席顧廣平率領代表團；珠海供電局工會主席姜海龍代表團；澳門水電工會理事長梁普宇代表團。香港工會聯合會會長林淑儀等領導人，公共事業聯會，電車工會等兄弟工會代表到會祝賀。港燈工會會員，家屬，濟濟一堂，筵開三十多席，場面宏偉壯觀，秩序井然，洋溢一片觀樂，熱烈祝賀氣氛。

本會主席馮向文在會上致詞，概述工會85年來堅毅不拔為工人爭取維護權益豐碩成果，提出以港燈電力公司須應樹立良好和諧勞資關係，堅守保障電力穩定社會責任，工商業生產動力；市民生活要素責任，以符政府社會人士期望需求！勞資雙方努力促成公司近來所提有遠見建設性倡議，為促進勞資關係，與工會溝通，成員會面，交換意見，恢復勞資關係正常化，造福員工，造福社會。



宴會開始，嘉賓們上台亮劍展示嘹亮歌聲，本會主席上台附唱，掀起高潮，五地賓主融滙一起，你唱我也唱。高潮疊起，牽動中聯辦副部長也上台演唱聽出耳油，整晚歌聲，抽獎聲，得獎領獎聲，祝賀乾杯聲，與會者無不沉浸在盛況空前歡樂中！，大會至十時半完滿成功結束。



## 2016 年秋季課程代報服務

香港工會聯合會業餘進修中心 2016 年秋季課程，將於 2016 年 9 月 18 日(星期日)會員開始公開報名；工會為減輕會員報讀時排隊輪候的不便，今次將安排提前為會員代收報名表的服務。

有關代報資料詳情歡迎會員致電或 WhatsApp 工會 53899436 查詢。



## 本會成立 85 周年紀念大會主席馮向文先生講話全文：

各位嘉賓，同事，大家好！

今日是我們港燈電力投資公司職工會，誕生 85 周年大慶。我們熱烈歡迎各位嘉賓蒞臨大會，增光不鮮，表示衷心感謝！特別是武漢市總工會、廣東電網工會、珠海供電局工會、澳門水電工會，在我會最困難時期，誠摯親切熱情款待，珍貴難忘友誼，港燈工人銘記於心，深切感謝！

我會在工聯會領導下前後走過 85 周年，經歷三個階段不斷前進。

從港英佔領殖民統治下，不准組織工會，工人職業朝不保夕。“今日見面夥計明天不知何處去”感慨下，需要團結，以玩音樂形式，遂於 1931 年成立香港電燈公司華人工餘遊樂會。

1946 年日本投降和平後，每月只有 30 元。生活極端困苦，提出加薪，經過劇烈交涉談判，取得簽訂一個非常具體條款“勞資協約”。協約基本條款沿用至今。嗣後於 1961 年、63 年、65 年取得基本工人，日薪工人連續三年加薪。擴大長，散工工人大團結格局。1966 年前勞資協定有勞資會談機制，顯見前輩創業護業毅力智慧！

1967 年發生“人造花廠”解雇工人事件，得不到依理解決。港英政府在看透國內亂局，藉意出動警察毆打工人及多次街頭鎮壓流血事件，引致愛國工人同胞氣憤，發起反殖民地“反英抗暴大罷工”。罷工開始，港英出動警隊，包圍封鎖電氣道港燈電廠，搜查炮台山港燈工人宿舍，釀成兩名工人受驚失常。當年群眾被捕入獄及集中營者不計其數。加上誣衊扣上“暴徒暴動”罪名，受挫而告失敗。隨後在港英進一步封殺愛國工會工人政策下，當年英資財團港燈公司，不承認工會，拒收我會信件，中斷勞資溝通之門，策劃組織協商會，取代工會。大肆推行自動加薪等改善工人待遇，舉辦工人康樂活動等懷改政策，三管齊下，誓要把我會打跨消滅而後快。

罷工失敗後，工會會員只有五六十人，情緒低落，出現公司懷改政策冇得頂，工會辦不辦下去，能不能辦下去危機。反覆思考，認為資本要賺錢圖利，剝削壓制工人規律是必然的，揮不去的。工人要維護職業權益，組織工會是必經之路，也是必然的。只要工會旗幟鮮明為工人服務，定能把工會恢復起來，堅定信念，下決心把工會辦下去。定政策措施。1) 以鬥爭求生存，謀出路。2) 使用會所辦小型經營經濟活動，“自力更生”謀取微利，養活工會。幾十年都堅持“自力更生”辦工會。3) 面向國內工會，以參觀工業為重點旅遊活動，舉辦工會工作及技術交流會，體會國內工人在艱苦年代建設國家改變貧窮落後輝煌成果，及工人有地位感受。同時反映殖民地工人，在外資企業爭取維護職業權益，艱辛毅力。也談改革開放如何面對外資，發展自己，活躍企業，繁榮社會，提升工人生活質素，增進愛國愛會精神。

70 年代工作：爭權益，反苛例，反壓制。支持鴨脷洲新電廠工人爭取加薪成功。工會增加了一批生力軍，建立基層組織。輸配電科阻擊“肯雷姆膠”接駁高壓電纜“技藝拙劣”處罰工人苛例。爭取政府 12 天勞工年假如實實現，會員增加至 300 人。

80 年代，1984 年中英簽署“中英聯合聲明”香港邁向回歸祖國康莊大道，是中國人完整擁有主權管轄城市。不同於港英殖民地。結合電力企業特

性，保持電力穩定社會責任，提供工商企業生產營運動力，市民生活要素責任。改善勞資關係重要性，主動拜訪工聯會立法局議員譚耀宗先生，委請他向港燈公司出席立法局議員陳壽霖先生，表達我會改善勞資關係“勞資協作”意向。得到陳壽霖董事長接受約見，但也只是打開港燈公司收工會信件而不覆信，不理會溝通之門而已。隨即工會作出“既鬥爭又合作”工作方針，處理勞資事件。整個 80 年代勞資事件都在劇烈爭拗下解決的。會員發展增至六百五十多人，恢復到 67 年罷工前水平。

九十年代，沿著“既鬥爭又合作”工作方針，在勞資相互理解，不論員工個別或集體問題，如百多位舊制退休員工轉入新制問題，改變三號颱風安全下班問題。95 年南丫電廠沉船二名判工遇難問題。都能得到依情依理協調解決。尤其對自動離職“肥雞餐”問題。公司人事部更提到二十年來，工會對公司監督也好合作也好，表示謝意。對工會舉辦港澳珠廣四地電力工會工人慶祝港澳回歸祖國足球賽，及籌建江西大余希望學校作出贊助。勞資關係融和，平穩渡過。

21 世紀，2000 年代，公司推出以追逐高利潤高回報，節省人力資源成本開支，找尋廉價承判商，承接工程轉判，新經營方針。同時社會又湧現一股“開放電力市場”自由競爭之聲，沸沸揚揚，工會意識到港燈工人職業生活權益將受大衝擊，發出提醒員工，準備應對新挑戰訊號。沿著“既鬥爭又合作”工作方針 1) 取得反對公司改變年終雙薪為旅遊津貼做法，成功保存年終雙薪機制。2) 取得阻擊公司，以“人力資源詳細檢討，沒有職位”裁員措施。在解僱九名員工，作出補償及介紹職業而解決。3) 反對公司把員工積存於公司保管責任退休金機制，轉為投資公司，可自行投資保管責任機制。取得以當時年資結算退休金金額，再加往後按年調薪應有退休金總數乘年利率 3%。存放於公司保管責任機制成果。4) 反對公司改變南丫島電廠三號颱風疏導員工安全下班，為 8 號颱風預警後 1-2 小時下班，及後改為 3 號颱風要上班做法。取得公司覆函工會，明文宣佈三號颱風除輪值班制及受編緊急應變當風更者僱員外，其它僱員安全下班及無須上班。上千員工上下班海上交通安全有基本保障成果！

對社會風行“開放電力市場自由競爭”冀有廉價電費。我會認為電力是牽涉社會穩定，工商企業生產營運動力，市民生活句句鐘不可或缺要素。現行電力穩定運作，是多站交叉互連互通互補進行，及一纜多戶同用，發生故障搶修，維修，厘定責任等淺見，同時既是開放，自由競爭，必然是多家經營商經營，電費可低，可高，沒有必然低價的定率，因而向政府社會提出保持電力利潤管制協議主張。獲得政府採納接受。顯示勞資相互配合合作成果。

2000 年代總的來說，勞資關係既有劇烈大爭拗，也有互動新創作。在“既鬥爭又合作”工作方針下，取得成功保存員工四大權益機制。勞資互相配合合作，有助企業保持“電力利潤管制協議”成效。開啟勞資互有信函來往溝通之門，打破勞資關係中斷格局，是一大進步的。是我們員工所讚許歡迎的。正如近來公司在網站所提，為促進勞資關係，首提出與工會溝通，成員會面等方式，交換意見，這是一項有遠見建設性倡議，希望勞資共同努力，沿著這一路向辦下下，促進勞資關係和諧正常化，造福員工服務社會！

最後我倡議：港燈基本工人，承判工人，參加工會擴大團結，互相關愛，為實現港燈工人是一家親目標，做好服務社會電力穩定，提供市場，企業生意運作動力，這份有意義工作而努力！

香港公共事業工會聯合會 主辦 港燈電力投資公司職工會 協辦

聽覺保護推廣暨

## 慶祝中華人民共和國成立67周年國慶晚宴

今年是「中華人民共和國」成立67週年國慶，工會決定與香港公共事業工會聯合會舉行聯歡宴會，讓我們同來分享國家67年成就，表達愛國情懷！歡迎各級員工、會員、家屬踴躍參加。訂出辦法如下：

日期：2016年10月1日 (星期六)  
時間：四時恭候，八時入席  
費用：每位 \$ 200元  
地點：旺角倫敦酒樓三樓 (彌敦道612號好望角大廈)  
內容：設有卡拉OK、有獎問答遊戲、麻雀耍樂、抽獎助慶



www.cic.hk

### Designated Workers for Designated Skills

Effective April 2017

Unregistered Skilled Workers are Forbidden from Performing Skilled Works \*

「專工專責」2017年4月生效  
沒有技工註冊 禁止在地盤做工種工作\*

### Senior Workers Registration Arrangement 資深工人註冊安排

Direct registration with  
at least 10 years' skilled work experience  
核實10年或以上工種經驗 直接註冊

Deadline  
最後限期 30/9/2016

☎ 2873 1911



\* Except works under "Instruction and Supervision" and "Exempted Works".  
「指示及督導」下工作及「豁免工作」除外。

The Council may in its absolute discretion without notice at any time and under any circumstances withdraw or modify the provision of any good or service.  
建造業議會可在任何時候及任何情況下使用其絕對酌情決定權，撤回或修改任何產品或服務的供應，而無須事先通知。

## 限期將至 從速辦理

9月30日將為資料工人註冊之最後限期，各會員工友如未註冊，請從速辦理。

本會已獲建造業議會授權辦  
確認工友年資及提供評核。  
歡迎會員致電工會安排註冊  
及查詢。

注意：平安咭及資深工人註冊証必須有效期三個月才可申請。