

# 港燈工會 80周年 特刊



出版：香港電燈集團公司職工會 地址：香港北角鰂殼街18號嘉昌商業中心6/F 電話：2571 8064 傳真：2571 0758

★ 二零一一年十月 ~非賣品~ ★ 本會辦公時間：星期一至星期六上午10時至下午6時30分 星期日及公眾假期休息

## 主席在慶祝工會八十周年紀念大會致詞

各位同事，嘉賓，先生，女士們大家好！

今晚我們港燈工人，慶祝工會創立八十周年大壽、承蒙在座嘉賓，特別是不遠千里而來，武漢，廣州，珠海，澳門等地嘉賓。撥冗光臨大會，給我會增光不少。本會深感榮幸，和衷心感謝！

我會經歷了八十個春秋而不衰，前赴後繼，是可貴的，我們港燈工人要堅定不移，發揚前輩為工人事業奮鬥意志前進！

據我們前輩講述，1931年前，工人生活職業毫無保障，工作上常常受罰，吸口烟可被罰五毫錢，為避免受罰款，有燒穿衣袋者，或被趕出廠門而解僱者。工人組織工會是非法的，毫無地位可言。在種種激發下，感到有需要聯絡起來。在一次青山遊船河中得到響應，遂於1931年2月8日，在利舞台戲院舉行新春聯歡會，宣告“香港電燈公司華員工餘遊樂會”誕生。至1945年日本投降而恢復。

1946年，在物價飛漲，生活苦上加苦，提出加薪，經過一場罷工14日鬥爭，取得加薪實現，訂立下一個包括八小時工作，職級工資制、十年退休金制等勞資合約，沿用至今。1947年，1949年，以電車工人為首“四電一煤”工人加薪實現。工資基數，由30至40元增長至每月170元。前人種樹後人乘涼。我們不會忘記前輩在劣惡處境下，付出辛勞功績。

1951年至1960年，在當時社會上種種原因困擾下，十年未有加薪下。1960年提出要求加薪，取得實現，及1963年、1965年連續三年加薪實現。同時爭取到公司擴建炮台山宿舍群，及六十五次退休制度。

七十年代，由於港英在1967年傾全力鎮壓，新蒲崗“人造花廠”除人事件，引致香港工人大罷工，反英抗暴鬥爭受挫結束後，當時英資財團控制下港燈公司，進而採取強硬與懷柔並用封殺工會政策，不承認工會，拒收工會信件，中斷勞資關係。對員工實行自動加薪、增加福利以期取消工會。

當年工會在廠內會員，不足六十人，真的冇人有錢，還要應付法例規限，工會事務必須在廠工人擔任。處於極低潮中，出現工會能否辦下去思想危機。工會認為：公司要賺錢必然壓榨工人的，勞資矛盾是抹殺不了的，只要堅持為工人服務旗幟，反對資方壓榨工人信念。完全會得到工人認同愛戴的，果然不久公司發出限制工人看病及病假。“技藝拙劣”苛例。十號颱風要陸上輸電部員工上班指令，並以此處罰工人停工及解僱。工會進行揭露，批評，組織工人交涉鬥爭，阻遏資方無理措施。另方面，開辦工人日常生活用品服務工作，組織員工回國內以參觀工業為中心旅遊。得到武漢市、宜昌市總工會，兩市電力工會，廣東電網公司工會、珠海供電局公司工會，親切，盛情，高規格接待及多次來我會訪問交流，促進港燈工人對工會信心，增強工會地位。

1984年“中英聯合聲明”簽署後，形勢已開始轉化為穩定，協作，和諧發展。勞資關係有改善契機。本會委托工聯會立法局議員譚耀宗先生，向港燈公司立法局議員陳壽霖先生，轉達我會改善勞資關係意向，獲得陳壽霖董事長接見，打開公司收工會信件之門，雖只收信而不覆信，但對工會反映員工利益問題，基本上作出合理解決回

應，是可接受的。

九十年代，香港經濟工業轉型，兩大公共事業公司（中電、電話）工程大轉判，承判制。以“肥雞餐”補20個月工資，推動員工自動辭職，實行大減員。當時港燈工人也有欲試念頭。工會立即開會研討計算，認識到是大吃虧，不划算的，打消念頭而停止。隨後經濟蕭條，大失業潮時。本會在回應“財政司”關於“失業問卷中”，提出政府首要責任，遏止失業，並應賦予工商業界“企業社會責任”。不應任意裁員，加大失業潮，顧全大局，穩定社會。九十年代而言，本業工人職業生活，總算平穩渡過，會員從七十年代不足六十人，逐步增長到六百多人。

九十年代，本會聯同“港、澳、粵、珠”四地電力工會工人，連續舉辦慶祝“港澳回歸祖國及十周年”足球賽，取得非常圓滿成功。鼓舞了員工信心，增強了團結。同時本會得到港燈公司贊助。

二十一世紀伊始，社會興起變革進步之風。哄動一時，“開放電力市場”聲浪，對此，本會約見立法會議員王國興先生，梁富華先生，陳鑑林先生進行座談會及致信經濟司，提出以“利潤管制協議”為電力經營，換取保障電力穩定，對社會，工商業運作穩定是有價值的。獲政府認同。並就教育局進行機械電機資歷架構改進問題，致信教育局長提出，提升香港城市規格是好事，進步的，但對現有由長期操作熟練有成的機械電人，應予以保障其成功的條件，才是完整改革正面效應。

二十一世紀，港燈公司以追逐更高利潤經營方針，1) 首要股東利潤回報；2) 節省人力資源開支等等政策。2003年開始推出一系列措施：A) 改變年終雙薪為旅遊津貼；B) 以經過“人力資源檢討”沒有職位為藉口，施行大裁員；C) 改變員工退休金制度轉為員工自願供款投資基金公司；D) 改變南丫島電廠三號颱風疏導員工安全下班慣例。工會監於公司上述做法，既損害員工職業生涯以至生命安危利益，也危及社會電力穩定，失缺企業社會責任。——一致信公司交涉，及向立法會議員王國興先生，葉偉明先生投訴，在兩位議員支持及勞福局長張建宗協助下，舉行多次勞資會談，取得A) 年終雙薪保留的效應。B) 公司在解僱九名員工後，停止大裁員措施。C) 在結算清楚每位員工已有退休金總額，按年（月）以增加百分之三回報率，存放於公司保管。D) 關於南丫島電廠三號颱風疏導員工安全下班問題仍在反覆。公司今年又再發出反其道而行，違背天文台呼籲颱風遠離岸邊安全，強要南丫電廠工程師人員冒險赴離島南丫電廠上班及下班。

工會致信公司交涉指出，這是關係人命安全問題，並非一般問題，表示堅決反對，萬一由此引起事故，公司以至策劃及管理人都負有責任，對受害者怎樣解釋，何以問心。希望公司以關愛之心，人道之德，順應員工合理安全訴求，切實妥善解決：南丫島電廠颱風工作安全問題。

最後工會呼籲，我們港燈工人，再接再厲，沿著前輩足跡積極熱烈參加工會，把工會辦好，最後祝福在座嘉賓，同事，身體健康，家庭幸福，事業有成！謝謝！



廣東電網公司工會、港燈公司員工交流會  
兩會主席互贈紀念品 2011-8-23

# 工會執委代表赴廣州訪問 廣東電網公司工會實錄

2011年8月23日工會代表團一行二十多人，浩浩蕩蕩意氣揚揚由深圳落馬洲過關。轉乘豪巴往廣州拜訪廣東電網公司工會。廣網公司派專車到深圳接車，賓主二車飛馳而往，中午十二時抵達從化蓄能電公司禮賓館。廣東電網公司工會設宴歡迎。鄭觀來副主席，麥國偉處長等，百忙之中親自接待陪同。席上談笑風生，氣氛融洽活躍，熱烈異常。下午二時開車往蓄能電廠參觀，認識蓄能水利發

電功能，壩上美麗風光，團員們開心得東奔西走，四處賞覽鬱鬱蔥蔥迷人景色，盡入鏡頭。下午5時舉行交流會，鄭副主席介紹廣東電網公司工會，工人以主人翁態度，從事電力工作，和職業保障及工人待遇福利文娛康樂多姿多彩生活。每年舉辦工人足球賽、乒乓球賽、羽毛球，以至書畫展覽比賽。我們工會負責人介紹工會工作情況，互相交流，促進互相學習氣氛，促使我們員工對國內電力工人生活的仰慕。和我們工作生活每況愈下的感慨。晚上舉行宴會。翌日早上赴荔枝園，荔枝樹下品嘗新鮮荔枝後，往廣州市中心，最新景點遊覽，及參觀電網公司退休員工。豐富多彩，書畫展覽。晚上廣東電網公司工會顧廣平主席。設宴款待，場面親切熱鬧。下午七時乘豪巴往深圳返鄉。



本會代表團訪問廣東電網公司工會聯歡座談會 集體留影 2011-8-23

## 四地電力工會慶祝“港澳回歸祖國”足球賽 從三地起點到四地完整成功的美麗回憶

1997年初春，接待澳門水電工會來港造訪，在參觀青馬大橋觀景台上，興緻勃勃，拍攝之際。兩會負責人：阮毓明，鄒榮傑，黃年勝，呂南，不約而同，提議來個舉辦“港澳回歸祖國”足球賽。

1997年香港、1999年澳門，但當中缺少1998年。澳門水電工會理事長阮毓明倡議，找珠海電力局工會，乃向開闢才，周一民主商討，一拍即成。開啟港、珠、澳三地電力工會輪流主辦。

1997年我會開始，深感責任重大，有場地，缺資源，怎完成既光榮又重大任務呢？千頭萬緒，召開代表會議，報告過程，真的是群眾是英雄，眾志成城，一致決心，响起一定要辦成功！找場地的找場地，安排接送客隊的租車的租車。籌經費的籌經費，出錢出力。結果幾經周折：找到偏離市區，鯉魚門公園內，設備簡樸而齊全，樹木成林，環境優美，草地足球場。園內餐廳，安排供應早、午餐，也安排好接送客隊及參觀球賽群眾。球賽在熱烈氣氛中進行，有主禮台，球隊進場曲，四色彩旗飄飄，似模似樣球賽，順利完成。

工會在會所，設蛇宴聯歡頒獎；招待嘉賓及客，主隊球員，筵開10席，賓主球員頻頻舉杯，互相祝賀、乾杯之聲，彼起此落，充滿歡樂，球賽圓滿完成結束。

1998年，珠海電力局工會主辦，在珠海市現代化運動場舉行：球賽極為壯麗輝煌。球賽完畢後，珠海電力局工會設宴頒獎，該局領導親臨招待，一片歡樂氣氛。晚上舉行多姿多彩文藝晚會。有來自北京，國家級歌唱家于文華演唱，珠海市文藝隊演出，全場雀躍，沉浸在歡樂中。

1999年澳門水電工會主辦，在澳門政府體育運動場舉行。同樣壯麗輝煌，球賽完畢後，在豪華酒家設宴頒獎招待。第一屆圓滿完成！

2007年籌備第二屆球賽，一甫開始倡議擴大至四地。邀請廣東電網公司工會及九燈中電工會參加、廣東電網及中電工會都贊成加入，完成名副其實四地電力工會足球賽。

2007年球賽得到香港政府文康處協助支持，在九龍西石破尾公園政府運動場舉行，場面氣氛比上屆更完美。

2008年、2009年在珠海、澳門舉行，邁上一台階更完美。

2010年度廣東電網公司工會主辦，更為別開生面。球賽完畢後，設豐富晚宴，聯歡頒獎招待會，宣告，“四地電力工會工人慶祝”港，澳回歸祖國足球賽大功告成，圓滿成功。

晚上廣東電網公司工會，安排珠江夜遊，賞寶美倫美奐珠江夜遊華麗景色，翌日遊覽廣州輝煌壯麗，新廣場景色。午宴後各隊分別返回原地。



1997年港澳珠三地電力工會負責人及嘉賓、球隊、球員合影，攝於香港鯉魚門渡假村。



2008年慶祝港澳回歸十周年足球賽球足球、粵、港、珠、澳四地電力工會全體負責人及球員合影。



粵、珠、港、澳四地電力工會 慶祝港澳回歸十周年足球賽 2011年1月 攝於廣州。



2009年慶祝港澳回歸十周年足球賽澳、珠、粵、港四地電力工會負責人及球員合影。

# 慶祝工會80周年 預祝活動



2011年賀元旦暨預祝工會80周年大壽聯歡會



慶祝“十·一”國慶前暨預祝工會80周年大會酒會



慶祝“五·一”暨預祝工會80大壽酒會

## 福利康樂班組活動



本港遊2011年新春行大運 (攝於西貢自然教育中心)



2009年參觀博羅蓄能電廠之行



本會與職業性失聽補償局聯合舉辦蛇宴2010年10月



跆拳道班



太极拳班

## 第五十屆執行委員會

主 席：馮向文	副 主 席：葉文芳
秘 書：丁碧山	財 政：方成有
組 織：陳振國	宣 教：游偉明
福 利：馮國智	康 樂：陳月輝
執 委：黃年勝	執 委：余耀祥
執 委：陳克勤	候補執委：陳文超
候補執委：周健南	審 核：蘇 科
榮譽會長：黃年勝	會務顧問：呂 南
榮譽顧問：潘 卓	



## 第四十九屆2010年會務工作概述

今年是工會創立80周年。我們港燈工人前輩自1931年在英國佔領下，成立“香港電燈公司華員工餘遊樂會”。經歷了日本侵華佔領戰爭洗禮，至1945年日本投降而復會。

1946年在物價飛漲，月薪只有三、四十元，生活苦不堪言，提出要求加薪實現，簽訂了一部包括八小時工作、工資及退休金等勞資協約。就是我們現有沿用待遇的版本。

現將2010年會務工作報告概述於下：

## (一) 堅持愛國愛港，關注社會方面

新中國建國以來，經歷一系列創業，開拓、改革開放，取得工農科教建設偉大成就，成功應對了世界金融風暴危機。舉辦了奧運會、世博會、航天科技成功發射嫦娥奔月衛星，神受世界人民贊賞，提高了國際地位。一再明確宣示“走和平發展之路無霸道”。近年來以三要三不要，克制了美、日、韓假借聯合軍演，在朝鮮半島及我國大門口黃海海域製造戰爭危機。展示我中華民族威嚴，鼓舞了我們愛國團結熱忱。

去年4月青海玉樹藏族自治州，發生七級大地震，工會撥款及發動三百員工合共捐獻了四萬多元，慰問受災同胞渡過難關，重建生活。

去年兩度組團赴澳門及廣州，參加四地電力工會舉辦慶祝港澳回歸祖國十周年足球賽。取得圓滿成功。

去年響應“工聯會”要求最低工資立法，舒解廣大低薪工人長期受低薪待遇的訴求。

就教育局、教育統籌處，倡導“機械機電資歷架構”提出建議，在制訂準則中，提升香港城市現代化規格標準是進步舉措，好的。但同時保障現有在職人員職級、職業不受影響的原則，保持香港發展和穩定。

## (一) 維護員工權益方面

工會就2010年加薪及對公司企圖改變取消南丫島電廠3號胎風躉導員工下

班安全措施，舉行記者招待會，致信工聯會立法會議員葉偉明先生，勞福局長、勞工處長。在葉偉明議員支持協助、勞福局長關注，勞工處長督促下，先後二次與公司代表會談，2010年10月4日，勞資雙方協議同意依照三號颱風即行疏導員工下班保障員工安全做法。工會隨即致信董事總經理，表示歡迎讚賞。對2010年加薪實現普及人人有加薪的做法，表示歡迎。同時提出要求，加薪應以通脹為基準準則。個人表現評分，作為獎勵動態表現員工晉升或花紅準則。

### (三) 加強團結，舉辦福利康樂工作

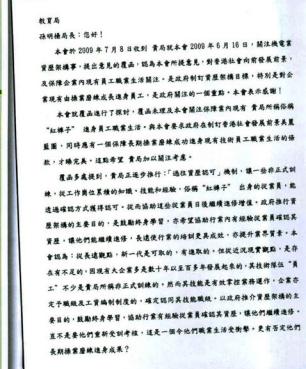
2010年有五十多位員工加入工會，增強團結，但遠遠未符理想。應大力推動員工特別是工程文職人員加入工會，壯大工會發言權聲音，有利維護爭取員工利益。服務社會電力穩定和發展。

2010年撥出一筆款項，祝賀會員新婚、添丁之喜、協助五位會員仙遊後事。去年舉辦多場優待會員員工，慶祝“新春”、“五一”、“十一”節慶酒會，與職業性失聰補償管理局合辦華茲聯歡會。舉辦年貨登記供應。新春行大運本港遊，廣東省內旅遊。受到員工熱烈踴躍支持，圓滿成功。舉辦跆拳道班、太極健身班。參加公共事業聯合會旅行活動。提供“工聯會”主辦福利優待會員，二十萬元意外保險，醫療所中西醫服務等等。

#### (四) 新一年會務工作要求

去年人事及管理總經理來函工會，提出與工會攜手與時並進的倡議。本會極表歡迎。認為勞資關係正常和諧，對企業發展，員工生活均是正面有益的。對社會發展穩定，負有重要責任的電力企業，更應如此。

- 1) 致力勞資關係和諧協作，促進電力穩定發展，建基社會責任服務社會。
  - 2) 大力發展會員，充實工會基業，提升工會發言權，利於維護爭取員工合法合理權益。
  - 3) 辦好社會務，舉辦福利康樂活動，適應員工生活需要。增強工會活力。



為擴大團結、辦好會務，健全壯大工會。本會根據工會章程：修訂第二章組織系統：第五條。增訂第四章第二十五條，修訂第十章第四十二條，於2011年2月22日代表大會會議決通過，並已獲職工會登記局批准。特此通函全體會員。

香港電燈集團公司職工會章程修訂

修訂：第五條：本會組織系統

第八章 第二十九條「名譽會員」  
執行委員會可提名一名對本會事務熟悉，及對勞工和社會事務熱心人士為本會名譽會員，以對本會社會服務提供意見，經全體會員大會或會員代表大會過而委之。名譽會員並非執行委員會成員，不干涉本會行政及會務，得列席會議以備諮詢，但無表決權。任期與執行委員會相同，但得連選連任。被委任為名譽會員，如屬有表決權會員，則可享有有表決權會員一切權利，包括表決權。<sup>6</sup>

修訂 · 第十章第四十二條

原文：第四十二條：三、本會解散時，本會所欠之一切合法債項皆需清還，餘款由合法會員均分之或捐助其他增進勞工運動及工人利益為目的合法工會組織或其

修訂：第四十三條：三、本會解散時，本會所欠之一切合法債項皆須清還。餘款由合法會員議決捐助香港工會聯合會或其他慈善機構。

香港電燈集團公司職工會  
主席：黃平勝  
2009年8月17日